



# JEUGDBELEIDSPLAN NEPTUNUS-SCHIEBROEK ROTTERDAM



## 2016-2021



## Jeugdbeleidsplan Neptunus-Schiebroek Rotterdam

### INHOUD

1.	INLEIDING.....	PAGE 3
2.	MISSIE EN VISIE.....	PAGE 4
2.1	MISSIE	PAGE 4
2.2	VISIE	PAGE 4
3.	ALGEMEEN.....	PAGE 5
4.	CONCRETISERING DOELSTELLING.....	PAGE 5
5.	DE LEEFTIJDSCATEGORIEËN.....	PAGE 6
6.	SAMENSTELLING JEUGDTEAMS.....	PAGE 6
6.1	ALGEMEEN	PAGE 6
6.2	SAMENSTELLING SELECTIE TEAMS	PAGE 6
6.3	SELECTIE PROCEDURE	PAGE 7
6.4	TIJDSHEMA	PAGE 8
6.5	WIJZIGINGEN TIJDENS SEIZOEN	PAGE 8
6.6	SAMENSTELLING NIET-SELECTIE TEAMS	PAGE 8
6.7	SCOUTING	PAGE 9
6.8	(UIT)LENEN VAN JEUGDSPELERS	PAGE 9
7.	ORGANISATIE .....	PAGE 10
7.1	HET JEUGDBESTUUR	PAGE 10
7.2	TAKEN VOORZITTER JEUGDBESTUUR	PAGE 10
7.3	TAKEN SECRETARIS JEUGDBESTUUR	PAGE 10
7.4	TAKEN JEUGDBESTUURSLID JUNIOREN EN PUPILLEN	PAGE 11
7.5	TAKEN JEUGDBESTUURSLID ALGEMENE ZAKEN	PAGE 11
7.6	TAKEN ELFTALLEIDERS	PAGE 11
7.7	TAKEN WEDSTRIJDSECRETARIS / COÖRDINATOR SCHEIDSRECHTERS / COÖRDINATOR MATERIALEN	PAGE 11
7.8	TAKEN TOERNOOICOÖRDINATOR	PAGE 12
7.9	ORGANIGRAM	PAGE 12
7.10	OVERLEGSTRUCTUREN	PAGE 12
8.	OVERIGE.....	PAGE 13

NEPTUNUS-SCHIEBROEK WIL EEN ZO BREED MOGELIJKE GROEP VOETBALLIEFHEBBERS EEN SOCIALE, SPORTIEF UITDAGENDE EN GOED GEORGANISEERDE THUISBASIS BIJDEN.

ONDER HET MOTTO: ***‘MET ELKAAR, VOOR ELKAAR’***



## Jeugdbeleidsplan Neptunus-Schiebroek Rotterdam

---

### 1. INLEIDING

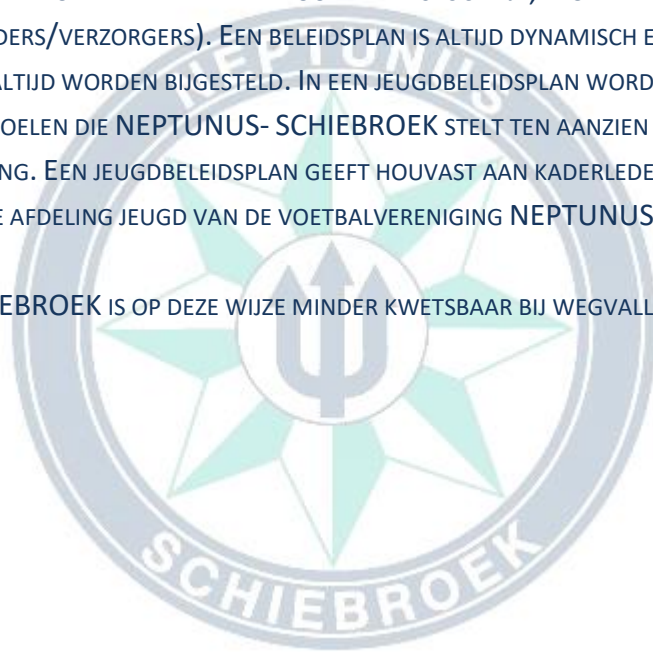
VOOR U LIGT HET JEUGDBELEIDSPLAN VAN NEPTUNUS- SCHIEBROEK MET ALS WERKNAAM “MET ELKAAR, VOOR ELKAAR”. DIT JEUGDBELEIDSPLAN VORMT HET KADER WAARBINNEN DE VOETBALORGANISATORISCHE ACTIVITEITEN GESTRUCTUREERD PLAATS VINDEN. AANGEZIEN DIT PLAN EEN DUIDELIJKE TOEKOMSTVISIE BEVAT, DIENT HET TEvens ALS COMMUNICATIEMIDDEL.

HET JEUGDBELEIDSPLAN DIENT ALS LEIDRAAD VOOR HET VASTLEGGEN EN TEN UITVOER BRENGEN VAN EEN DUIDELIJK JEUGDBELEID GEDURENDE EEN PERIODE VAN 5 JAAR. DIT PLAN IS OP HOOFDLIJNEN GESCHREVEN EN MAG NIET IN STRIJD ZIJN MET DE STATUTEN EN HET HUISHOUDELIJK REGLEMENT VAN NEPTUNUS-SCHIEBROEK.

#### **WAAROM EEN JEUGDBELEIDSPLAN?**

EEN JEUGDBELEIDSPLAN VORMT EEN LEIDRAAD VOOR HET BESTUURLIJK, BEGELEIDEND KADER EN OPENHEID NAAR DE LEDEN (OUDERS/VERZORGERS). EEN BELEIDSPLAN IS ALTIJD DYNAMISCH EN KAN BIJ VERANDERENDE OMSTANDIGHEDEN ALTIJD WORDEN BIJGESTELD. IN EEN JEUGDBELEIDSPLAN WORDT VERANTWOORDING GEGEVEN VOOR DE DOELN DIE NEPTUNUS- SCHIEBROEK STELT TEN AANZIEN VAN HET JEUGDVOETBAL BINNEN DE VERENIGING. EEN JEUGDBELEIDSPLAN GEEFT HOUVAST AAN KADERLEDEN EN GEEFT INZICHT IN DE ORGANISATIE VAN DE AFDELING JEUGD VAN DE VOETBALVERENIGING NEPTUNUS- SCHIEBROEK.

NEPTUNUS- SCHIEBROEK IS OP DEZE WIJZE MINDER KWETSBAAR BIJ WEGVALLEN VAN KADERLEDEN.





## 2. MISSIE EN VISIE

### 2.1 MISSIE

EEN VERENIGING LEVERT EEN BELANGRIJKE BIJDRAGE AAN DE SOCIALE SAMENHANG IN DE SAMENLEVING. EEN SPORTVERENIGING HEEFT DE VERANTWOORDING EEN BIJDRAGE TE LEVEREN AAN DE ONTWIKKELING VAN SPELERS. DIT GELDT NIET ALLEEN VOOR HET VOETBALLEERPROCES, MAAR OOK VOOR ASPECTEN ALS WAARDEN, NORMEN EN HET OMGAAN MET GESTELDE REGELS. DAARNAAST ZIJN ZAKEN ALS TEAMGEEST EN CLUBBINDING BELANGRIJKE FACTOREN BINNEN HET VOETBAL. "MET ELKAAR, VOOR ELKAAR"

NAAST EEN TOENAME VAN DE PRESTATIES OP HET VOETBALTECHNISCH- EN VOETBALTACTISCH VLAK, IS HET VAN BELANG OM EEN VERBETERING VAN DE PRESTATIES OP HET GEBIED VAN SOCIALE OMGANG MET ELKAAR, MET CLUBGENOTEN, MET TEGENSTANDERS EN MET OVERIGE OMSTANDERS EN BELANGHEBBENDEN TE BEWERKSTELLIGEN.

VOETBAL IS EEN TEAMSPORT EN LAAT SPELERS DE WAARDE VAN ANDEREN ERVAREN. HIERBIJ WORDT BEOOGD DE SPELERS EEN MENTALITEIT BIJ TE BRENGEN DIE ZICH LAAT KENMERKEN DOOR INZET, DOORZETTINGSVERMOGEN, HET LEREN GENIETEN VAN WINST, HET LEREN TEGEN JE VERLIES TE KUNNEN, HET RESPECTEREN VAN SCHEIDSRECHTERS, TEGENSTANDERS, MEDESPELERS, BEGELEIDERS, PUBLIEK EN OVERIGE OMGEVINGSFACTOREN.

BEOOGD WORDT OM DE SPELERS MET DE MEESTE VOETBALKWALITEITEN OP TE STELLEN IN HET HOOGSTE TEAM (SELECTIETEAM) VAN DE BETREFFENDE LEEFTIJDGROEP OF JEUGDSECTIE.

UIT BOVENSTAAND KAN DE ONDERSTAANDE MISSIE WORDEN AFGELEID:  
"NEPTUNUS- SCHIEBROEK BIEDT DE MOGELIJKHEID VOOR KINDEREN/JONGEREN UIT DE DIRECTE OMGEVING OM ZICH OP SPORTIEF, SOCIAAL EN EMOTIONEEL GEBIED TE ONTWIKKELEN DOOR OP EEN PLEZIERIGE MANIER ZOWEL PRESTATIEF ALS RECREATIEF IN COMPETITIEVERBAND TE KUNNEN VOETBALLEN".

### 2.2 VISIE

PLEZIER IN VOETBALLLEN ONTSTAAT DOORDAT SPELERS IN EEN VEILIGE EN POSITIEVE OMGEVING KUNNEN SPELEN EN HUN VOETBALKWALITEITEN KUNNEN ONTWIKKELEN. SPELERS MOETEN ZICH KUNNEN ONTWIKKELEN BINNEN HUN EIGEN MOGELIJKHEDEN EN EIGEN NIVEAU.

DIT RESULTEERT IN DE VOLGENDE VISIE:

"VOOR EEN OPTIMALE ONTWIKKELING VAN DE SPELER ZOALS OMSCHREVEN IN DE MISSIE GELDT DAT HIERVOOR HET BESTE KLIMAAT WORDT GECEËRD ALS SPELERS TRAINEN EN SPELEN MET, EN TEGEN SPELERS VAN VERGELIJKBAAR NIVEAU. PLEZIER IN HET SPEL, GOEDE FACILITEITEN EN EEN GOEDE BEGELEIDING ZIJN VOORWAARDEN VOOR GOEDE PRESTATIES VAN DE INDIVIDUELE SPELER EN DE VERENIGING".

DE JEUGDBESTUUR DIEN DAN OOK TE BLIJVEN STREVEN EN WERKEN AAN ZO OPTIMAAL MOGELIJKE FACILITEITEN EN BEGELEIDING.



## Jeugd beleidsplan Neptunus-Schiebroek Rotterdam

### 3. ALGEMEEN

BIJ NEPTUNUS- SCHIEBROEK IS HET EERSTE TEAM HET VLAGGENSCHIP VAN DE VERENIGING. AAN DE BASIS VAN EEN EERSTE TEAM, DAT DUURZAAM IN STAAT IS TE PRESTEREN OP HET NIVEAU VAN DE EERSTE KLASSE KNVB, STAAT EEN GEDEGEN JEUGDOPLEIDING. HET STREVEN IS OM DE SELECTIE TE LATEN BESTAAN UIT TENMINSTE 80% EIGEN OPGELEIDE SPELERS.

HET DOEL VAN NEPTUNUS- SCHIEBROEK IS OM VOORWAARDEN TE CREËREN ZODAT HAAR LEDEN ZOWEL PRESTATIEF ALS MET PLEZIER DIE DOELSTELLING KUNNEN REALISEREN. DIT GELDT VOOR ZOWEL SELECTIETEAMS ALS NIET-SELECTIETEAMS.

DEZE DOELSTELLING ZAL MOETEN LEIDEN TOT:

- HET BEVORDEREN VAN DE OPTIMALE ONTWIKKELING VAN DE INDIVIDUELE VOETBALLER;
- IEDER (JEUGD)LID, ZONDER ONDERSCHIED NAAR GESLACHT, NATIONALITEIT, HUIDSKLEUR, RELIGIE, GEAARDHEID, TALENT EN AMBITIE, ZICH EEN VOLWAARDIG NEPTUNUS- SCHIEBROEK-LID VOELT;
- HET TEAMBELANG BOVEN HET EIGEN BELANG TE STELLEN;
- HET VOETBAL TE ANALYSEREN EN VEREENVOUDIGEN ZODAT HET AANSLUIT BIJ DE BELEVINGSWERELD VAN KINDEREN;
- DE KWALITEIT VAN DE TRAININGEN, BEGELEIDING, SCHEIDSRECHTERS EN ORGANISATIE TE WAARBORGEN DOOR OPLEIDINGEN EN PERSOONLIJKE BEGELEIDING TE STIMULEREN.

### 4. CONCRETISERING DOELSTELLING

CONCREET BETEKENT BOVENGENOEMDE DOELSTELLING (EN AFGELEIDEN DAARVAN) HET VOLGENDE: ALLE F-, E-, D-PUPILLEN EN C-, B- EN A-JUNIOREN EN MEISJES SELECTIETEAMS WORDT MINIMAAL 2 MAAL PER WEEK TRAINING AANGEBODEN;

DE JEUGDSELECTIES WORDEN (BIJ VOORKEUR) GETRAIND DOOR TRAINERS DIE BESCHIKKEN OVER VAKMANSCHAP, BLIJKEND UIT ERVARING OF IN HET BEZIT VAN EEN DIPLOMA. MAAR OOK MET SOCIALE- EN COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN EN AMBITIE. DEZE TRAINER FUNGEERT TEVENS ALS HOOFDTRAINER VAN DESBETREFFENDE LEEFTIJDGROEP.

DE SELECTIE VAN IEDERE LEEFTIJDSCATEGORIE HEEFT EEN TRAINER, EEN ELFTALLEIDER EN EVENTUEEL EEN ASSISTENT TRAINER. BIJ VOORKEUR IS ÉÉN DER TRAINERS BIJ DE WEDSTRIJDEN ALS COACH AANWEZIG.

AAN DE OVERIGE TEAMS WORDT IN PRINCIPE 1 MAAL PER WEEK TRAINING AANGEBODEN. DE OVERIGE TEAMS WORDEN GETRAIND DOOR TRAINERS/LEIDERS. VAN HEN WORDT VERWACHT DAT ZIJ BESCHIKKEN OVER GOEDE SOCIALE- EN COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN EN BIJDAGEN AAN EEN OPTIMALE TEAMGEEST

TRAINERS, ASSISTENT,- EN HULPTRAINERS EVENALS LEIDERS/BEGELEIDERS WORDEN DOOR NEPTUNUS-SCHIEBROEK GESTIMULEERD TOT HET VOLGEN VAN ZOWEL INTERNE ALS EXTERNE TRAININGEN/CLINICS EN OPLEIDINGEN BIJ DE KNVB OF ANDERE INSTANTIES.



### 5. DE LEEFTIJDSCATEGORIEËN

HET INDELINGSBELEID IS GEBASEERD OP LEEFTIJD. DE EERSTE JANUARI VAN HET GEBORTEJAAR DIENST DAARBIJ ALS UITGANGSPUNT. SPELERS SPELEN IN BEGINSSEL IN DE LEEFTIJDSCATEGORIE DIE BIJ HEN HOORT. HIERBIJ WORDEN DE KNVB RICHTLIJNEN GEVOLGD.

DEZE LEIDEN TOT DE VOLGENDE LEEFTIJDINDELING:

JO 7 (MINI'S)	5 – 6 JAAR
JO9/JO8 (F-PUPILLEN)	6 – 8 JAAR
JO11 (E-PUPILLEN)	8 – 10 JAAR
JO 13(D-PUPILLEN)	10 – 12 JAAR
JO 15(C-JUNIOREN)	12 – 14 JAAR
JO17/MO17 (B-JUNIOREN)	14 – 16 JAAR
JO19 (A-JUNIOREN)	16 – 18 JAAR

### 6. SAMENSTELLING VAN JEUGDTEAMS

#### 6.1 ALGEMEEN

HET UITGANGSPUNT VAN “MET ELKAAR, VOOR ELKAAR” IS DAT SPELERS VAN GELIJK NIVEAU IN 1 TEAM SPELEN. HIERDOOR ONTSTAAT EEN OMGEVING WAARIN SPELERS ZICH KUNNEN ONTWIKKELEN. HET JUUST INDELEN VAN JEUGDTEAMS IS ESSENTIEEL VOOR EEN GOEDE JEUGDOPLEIDING. DIT GELDT UITERAARD OOK VOOR DE NIET SELECTIE-ELFTALLEN.

BIJ NEPTUNUS- SCHIEBROEK KIEZEN WE VOOR HET OPLEIDEN VAN SPELERS, NIET HET KAMPIOEN MAKEN VAN JEUGDTEAMS. HET IS DAN OOK BELANGRIJK DAT ELK TEAM DUSDANIG WORDT INGEDEELD OM TOT HET UITERSTE TE GAAN. DAT WIL ZEGGEN: NIET TE HOOG (DIT KAN DEMOTIVEREND WERKEN) EN NIET TE LAAG (TE WEINIG UITDAGING). UITERAARD AANGEPAST AAN DE TECHNISCHE, TACTISCHE, CONDITIONELE- EVENALS MENTALE KWALITEITEN. HET INSCHATTEN VAN DE JUUSTE WEERSTANDEN IS DAAROM ERG BELANGRIJK.

#### 6.2 SAMENSTELLING SELECTIETEAMS

BIJ DE INDELING VAN DE SELECTIETEAMS IS HET BELANGRIJK DAT ACTIEF EN BEWUST WORDT OMGEGAAN MET DE VERHOUDING 1E JAARS / 2E JAARS. DIT MET HET OOG OP DE ONTWIKKELING VOOR OPVOLGENDE SEIZOENEN. HET EERSTE SELECTIETEAM ZAL VOORNAMELIJK BESTAAN UIT 2E JAARS SPELERS AANGEVULD MET 1E JAARS TALENTEN. PLAATSING VAN EEN 1E JAARS TALENT IN EEN 1E SELECTIETEAM VAN DE CATEGORIEËN JO13, JO11 EN JO9 GAAT ALTIJD IN OVERLEG MET DE OUDERS/VERZORGERS VAN DE DESBETREFFENDE SPELER.





- JO8-JO9-JO11

DE E EN F TEAMS BESTAAN UIT 9 SPELERS PER TEAM. HET BESTUUR IS ECHTER VRIJ OM DEZE AANTALLEN TE WIJZIGEN INDIEN ER EEN BOVENTALLIG AANTAL SPELENDE LEDEN IS.

- JO13-JO15-JO17/MO17-JO19

EEN SELECTIEGROEP VAN 14 PUPILLEN/JUNIOREN WAARUIT DE TRAINER IN OVERLEG MET DE (ASSISTENT TRAINER EN) DE ELFTALLEIDER HET TEAM SAMENSTELT. DE TRAINER HEEFT DE VRIJHEID EN BEVOEGD TUSSENTIJDSE WISSELINGEN IN DE SAMENSTELLING VAN DE SELECTIETEAMS TOE TE PASSEN. MAAR OOK HIER IS HET BESTUUR VRIJ OM DEZE AANTALLEN TE WIJZIGEN INDIEN ER EEN BOVENTALLIG AANTAL SPELENDE LEDEN IS.

DE JEUGDBESTUUR HECHT WAARDE AAN HET HEBBEN VAN TEAMREGELS EN HET HANDHAVEN DAARVAN, TE BEGINNEN BIJ DE SELECTIETEAMS. DE BEGELEIDERS DIENEN DAAR OP TOE TE ZIEN.

### 6.3 DE SELECTIEPROCEDURE VOOR AANVANG NIEUW SEIZOEN

DE JEUGDBESTUUR LEDEN JUNIOREN EN PUPILLEN ZIJN VERANTWOORDELIJK VOOR DE INTERNE SCOUTING. GEDURENDE HET GEHELE SEIZOEN WORDEN SPELERS GEVOLGD. ZIJ ZULLEN DAARBIJ INFORMATIE INWINNEN BIJ DE TRAINER(S) EN DE LEIDERS.

UITERLIJK EEN WEEK VOOR DE AANVANG VAN DE ZOMERVAKANTIE WORDEN DE VOORLOPIGE SELECTIES VOOR VOLGEND SEIZOEN SAMENGESTELD EN GECOMMUNICEERD NAAR DE BETROKKEN SPELERS EN OUDERS DOOR MIDDEL VAN EEN BRIEF EN/OF EEN GESPREK. DEZE COMMUNICATIE IS EEN VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE TRAINER. OOK ZAL E.E.A OP DE WEBSITE WORDEN GEPUBLICEEERD.

IN DEZE MAAND KRIJGT DE (NIEUWE) TRAINER OOK DE GELEGENHEID OM SELECTIEWEDSTRIJDEN/TRAININGEN TE ORGANISEREN. BIJ VOORKEUR WORDT ER MET DE VOORLOPIGE SELECTIE DEELGENOMEN AAN EEN TOERNOOI. DIT DIENT ECHTER TE GEBEUREN NA AFLOOP VAN DE LOPENDE COMPETITIE(S). ZO KRIJGEN DE TEAMS GELEGENHEID HUN COMPETITIE(S) "NORMAAL" AF TE SLUITEN. DE TRAINER BESLIST OVER DE UITEINDELIJKE TEAMINDELING. D.W.Z. WIE IN AANMERKING KOMT VOOR (BIJV.) JO15-1 EN WIE VOOR JO15-2.

DE SPELERS DIE DAN AFVALLEN ZULLEN INGEDEELD WORDEN IN HET HOOGSTE NIET SELECTIETEAM (BIJV. JO15-2). MEDIO AUGUSTUS ZIJN DE DEFINITIEVE SELECTIES BEKEND. IEDER JAAR WORDT EEN VAST TIJDSTIP VASTGESTELD WAAROP DE DEFINITIEVE EN VOLLEDIGE SELECTIE-INDELING VOOR HET NIEUWE SEIZOEN BEKEND WORDT GEMAAKT. DE DATUM HIERVOOR LIGT 2 WEKEN NA HET VERSTRIJKEN VAN DE UITERLIJKE KNVB OVERSCHRIJVINGSTERMIJN.

GELIJKTJDIG MET DE BEKENDMAKING VAN DE SELECTIES WORDEN OOK DE VOORLOPIGE INDELINGEN VAN DE OVERIGE TEAMS GECOMMUNICEERD VIA DE WEBSITE.



### 6.4 TIJDSCHEMA

SCOUTING EN INTERN OVERLEG KADER

COMMUNICATIE NAAR SPELERS, OUDERS

SELECTIEWEDSTRIJDEN EN TRAININGEN

DEELNAME TOERNOOI

DEFINITIEVE SELECTIES BEKEND

OVERIGE NIET SELECTIETEAMS BEKEND (WEEK VOOR 1E TRAININGEN)

### 6.5 WIJZIGING INDELING TIJDENS HET SEIZOEN

UITZONDERINGEN DAARGELATEN GELDT VOOR ALLE NIET-SELECTIE JEUGDTEAMS DAT ER ALLEEN SPRAKE KAN ZIJN VAN WISSELINGEN TUSSEN TEAMS TIJDENS NA DE BEKERCOMPETITIE (RONDON HERFSTVAKANTIE).

HET KAN VOORKOMEN DAT BEPAALDE SPELERS TIJDENS DE EERSTE FASE TE WEINIG OF TE VEEL WEERSTAND ONDERVINDEN BIJ DE TRAININGEN (MEDESPELERS) EN WEDSTRIJDEN (TEGENSTANDERS). IN DIT SOORT GEVALLEN MOET AFGEWOGEN WORDEN OF HET VERSTANDIG IS DE BETREFFENDE SPELER MET EEN HOGER OF LAGER TEAM MEE TE LATEN DOEN. HIERBIJ DIENT HET SOCIALE- EN EMOTIONELE ASPECT ZORGVULDIG TE WORDEN AFGEWOGEN.

OOK KAN HET VOORKOMEN DAT TUSSENTIJD SPELERS ZICH AANMELDEN DIE BLIJKEN HET NIVEAU VAN DE SELECTIETEAMS MEER DAN VOLDOENDE AAN TE KUNNEN.

**ALLE ZAKEN M.B.T. HET SELECTIEBELEID DIE NIET BESCHREVEN STAAN WORDEN VOORGELEGD AAN DE JEUGDBESTUUR LEDEN JUNIOREN OF PUPILLEN. DEZE ZAL IN SAMENSpraak MET DE JEUGDBESTUUR EEN BESLISSING NEMEN.**

### 6.6 SAMENSTELLING NIET SELECTIETEAMS

DE JEUGDBESTUUR LEDEN JUNIOREN OF PUPILLEN ZIJN EINDVERANTWOORDELIJK VOOR DE INDELING VAN DE NIET SELECTIETEAMS. ZIJ ZULLEN DEZE TAAK DELEGEREN AAN DE LEEFTIJDSCOÖRDINATOREN. INDELING VINDT PLAATS OP BASIS VAN AANLEG, AMBITIE, MOTIVATIE EN VOETBALTECHNISCHE VAARDIGHEID. DE NIET SELECTIETEAMS ZULLEN ZOVEEL MOGELIJK WORDEN SAMENGESTELD MET SPELERS VAN GELIJKE LEEFTIJD.

BIJ INDELING DOOR DE LEEFTIJDSCOÖRDINATOREN KUNNEN CRITERIA ZOALS VRIENDSCHAP EN DE SAMENSTELLING VAN TEAMS IN HET VORIGE SEIZOEN WORDEN MEEGEWOGEN. DE GROOTSTE UITDAGING IN





## Jeugdbeleidsplan Neptunus-Schiebroek Rotterdam

DEZE CATEGORIE IS OM ZOVEEL MOGELIJK SPELERS AAN HET VOETBALLEN TE HOUDEN EN DE UITVAL TOT EEN MINIMUM TE BEPERKEN.

### 6.7 SCOUTING

DE JEUGDBESTUUR WIL GEBRUIK GAAN MAKEN VAN LEDEN MET EEN VOETBALACHTERGROND OM BOVENSTAANDE ( BIJ 6.3) GENOEMDE PERSONEN VAN INFORMATIE TE VOORZIEN OMTRENT SPELERS DIE IN POTENTIE GESCHIKT ZIJN OM IN EEN SELECTIETEAM TE GAAN SPELEN.

### 6.8 HET (UIT)LENEN VAN JEUGDSPELERS

IEDER SEIZOEN ONTSTAAN ER VANWEGE BLESSURES EN SCHORSINGEN WEER SITUATIES WAARBIJ JEUGDSPELERS OP ZATERDAG EN/OF ZONDAG INCIDENTEEL DOORGESCHOVEN MOETEN WORDEN NAAR ANDERE TEAMS. HET UITGANGSPUNT VAN HET DOORSCHUIVEN VAN SPELERS IS DAT HET VERENIGINGSBELANG UITGAAT BOVEN HET ELFTALBELANG EN DAT IEDERE JEUGDSPELER MEE DIENT TE WERKEN OM ANDERE TEAMS COMPLEET TE MAKEN. VOOR HET (UIT)LENEN VAN JEUGDSPELERS GELDEN ONDERSTAANDE SPELREGELS:

LEIDERS/TRAINERS ZIJN ZELF VERANTWOORDELIJK VOOR HET LENEN EN UITLENEN VAN SPELERS VOLGENS HET BELEID ZOALS OMSCHREVEN IN DIT BELEIDSPLAN;

ER KAN WORDEN GELEEND INDIEN EEN ELFTAL MINDER DAN 13 SPELERS HEEFT (VOOR F-, EN E-PUPILLEN 8 SPELERS,). VERZOEKEN VANWEGE SCHORSINGEN VAN EIGEN SPELERS DOOR WANGEDRAG WORDEN NIET GEHONOREERD;

DE KEUZE VOOR SPELERS DIENT IN GOED OVERLEG PLAATS TE VINDEN TUSSEN LEIDERS/TRAINERS ONDERLING EN/OF DE COÖRDINATOR(EN) VAN DE BETREFFENDE LEEFTIJDSCATEGORIE(EN). BIJ SELECTIETEAMS VINDT OVERLEG PLAATS TUSSEN DE BETREFFENDE TRAINERS. INDIEN HET GAAT OM EEN NIET-SELECTIESPELER, WORDT HIERIN ALTIJD DE COÖRDINATOR VAN DE BETREFFENDE LEEFTIJDGROEP BETROKKEN. INDIEN ESCALATIE NOODZAKELIJK IS ZAL EEN LID VAN DE JEUGDBESTUUR BETROKKEN WORDEN;

EEN SPELER DIE DOOR MOET SCHUIVEN MOET WEL SPEELTIJD KRIJGEN IN HET HOGERE TEAM. BIJ NIET-SELECTIE TEAMS MOET DE GELEENDE SPELER MINSTENS EEN HELFT SPELEN;

TRAINERS EN/OF LEIDERS EN/OF LEEFTIJDSCOÖRDINATOREN KUNNEN NIET DRIE KEER ACHTEREEN DEZELFDE SPELER KIEZEN, TENZIJ DE BETROKKEN SPELER HELE WEDSTRIJDEN IN EEN HOGER TEAM MEESPEELT.

WORDT EEN TEAM OP HET ALLERLAATSTE MOMENT (DE WEDSTRIJDDAG) GECONFRONTEERD MET EEN AFMELDING, DAN DIENT DE BETROKKEN TRAINER/LEIDER IN REDELIJKHEID NAAR EEN OPLOSSING TE ZOEKEN MET DE TRAINER/LEIDER VAN HET LAGERE TEAM VAN WAARUIT EEN SPELER BENODIGD IS. HET TEAM WAARVAN GELEEND WORDT MAG NIET MINDER DAN 12 SPELERS HEBBEN (VOOR F-, EN E-PUPILLEN 8 SPELERS);

BIJ TWIJFEL BESLIST DE JEUGDBESTUUR. DEZE BESLISSING IS DAN BINDEND.



## Jeugdbeleidsplan Neptunus-Schiebroek Rotterdam

TER VERDUIDELIJING HIERONDER EEN VOORBEELD WEERGAVE VAN DE ORGANISATIEMETHODIEK.

ELFTAL	1E INSTANTIE	2E INSTANTIE	ELFTAL	1E INSTANTIE	2E INSTANTIE
A1	A2	B1	C1	C2	D1
A2	A3	B2	C2	C3	D2

ELFTAL	1E INSTANTIE	2E INSTANTIE	ELFTAL	1E INSTANTIE	2E INSTANTIE
E1	E2	E3	F2	F3	F4

## 7. ORGANISATIE VAN DE JEUGDAFDELING

### 7.1 HET JEUGDBESTUUR

VOOR DE ONTWIKKELING EN REALISATIE VAN HET JEUGDBELEID IS DE JEUGDBESTUUR VERANTWOORDELIJK. DE COMMISSIE IS INGESTELD DOOR HET HOOFDBESTUUR. DE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE ORGANISATIE VAN DE JEUGD ZIJN DOOR HET HOOFDBESTUUR GEDELEGEERD AAN DE JEUGDBESTUUR.

IN DE JEUGDBESTUUR ZIJN DE VOLGENDE FUNCTIES TE ONDERSCHIEDEN:

- VOORZITTER JEUGD
- SECRETARIS JEUGD
- JEUGDBESTUURSLID JUNIOREN
- JEUGDBESTUURSLID PUPILLEN
- JEUGDBESTUURSLID ALGEMEEN

### 7.2 TAKEN VAN DE VOORZITTER JEUGDBESTUUR

- VERTEGENWOORDIGT JEUGD BIJ GELEGENHEID IN HET ALGEMEEN BESTUUR
- VOORZITTEN VAN DE VERGADERINGEN VAN HET JEUGDBESTUUR
- DRAAGT ZORG DAT HET JEUGDBELEIDSPLAN ZOALS VOORGESCHREVEN WORDT UITGEVOERD
- TOEZIEN OP UITVOEREN TAKEN DOOR LEDEN VAN HET JEUGDBESTUUR
- GESPREKSLEIDER BIJ CONFLICTEN WELKE NIET ZIJN OPGELOST

### 7.3 TAKEN VAN DE SECRETARIS JEUGDBESTUUR

- BEHANDELT DE IN- EN UITGAANDE CORRESPONDENTIE VAN HET JEUGDBESTUUR
- IS VERANTWOORDELIJK VOOR DE TOTALE ADMINISTRATIEVE AFHANDELING NAMENS HET JEUGDBESTUUR.



### 7.4 TAKEN VAN DE JEUGDBESTUURSLEDEN JUNIOREN EN PUPILLEN

- ZORG DRAGEN VOOR EEN GOEDE ORGANISATIE IN EN RONDOM DE JEUGDELFTALLEN
- VOORDRAGEN VAN DE TRAINER(S) VAN DE SELECTIETEAMS
- SAMEN MET DE LEEFTIJDSCOÖRDINATOREN, TRAINERS EN LEIDERS ZORGT HIJ/ZIJ O.A. VOOR DE INDELING VAN SELECTIE- EN NIET SELECTIETEAMS.
- AANSPREEKPUNT VOOR LEEFTIJDSCOÖRDINATOREN
- GESPREKSLEIDER BIJ CONFLICTEN TUSSEN SPELERS (EN/OF OUDERS) EN/OF LEIDING VAN DE TEAMS
- HET ORGANISEREN EN VOORZITTEN VAN PERIODIEKE VERGADERINGEN MET LEEFTIJDSCOÖRDINATOREN
- DE JEUGDBESTUURSLEDEN RAPPORTEREN AAN DE VOORZITTER JEUGDBESTUUR

### 7.5 TAKEN VAN DE HET ALGEMEEN JEUGDBESTUURLID

- ZORG DRAGEN VOOR HET ORGANISEREN VAN EEN JEUGDTOERNOOIEN DAN WEL DE DEELNAME DAAR AAN. HIJ/ZIJ KAN ZICH DAARBIJ LATEN ONDERSTEUNEN DOOR EEN TOERNOOI COÖRDINATOR.
- ZORG DRAGEN VOOR HET JAARLIJKS ORGANISEREN VAN HET SINTERKLAASFEEST
- ZORG DRAGEN VOOR HET JAARLIJKS ORGANISEREN VAN HET ZOMERKAMP
- ZORG DRAGEN VOOR ANDERE ACTIVITEITEN ZOALS BV GROTE CLUBACTIE E.D
- HET BESTUURLID RAPPORTEERT AAN DE VOORZITTER JEUGDBESTUUR
- VERVANGING VAN DE WEDSTRIJDSECRETARIS BIJ AFWEZIGHEID

### 7.6 TAKEN VAN DE ELFTALLEIDER

- INFORMATIEF ZIJN VOOR OUDERS EN SPELERS
- HET DOORGEVEN VAN INFORMATIE AAN DE SPELERS EN TRAINER
- HET AFHANDELEN VAN HET WEDSTRIJD- CQ UITSLAGENFORMULIER
- HET ZORGDRAGEN VOOR CORRECT GEDRAG IN DE KLEEDKAMERS
- HET ZORGDRAGEN DAT DE KLEEDKAMERS SCHOON ACHTER GELATEN WORDEN
- HET ZORGDRAGEN VOOR CORRECT GEDRAG "UIT EN THUIS" IN EN OM HET VELD
- HET ZO NODIG HOUDEN VAN "ELFTAL-/TEAMVERGADERINGEN"
- HET VERZORGEN VAN VERVOER NAAR UITWEDSTRIJDEN (RIJSHEMA) EN ANDERE VRIJWILLIGERSACTIVITEITEN.
- VERANTWOORDELIJKHEID DRAGEN VOOR MATERIALEN, TENUES, ED.

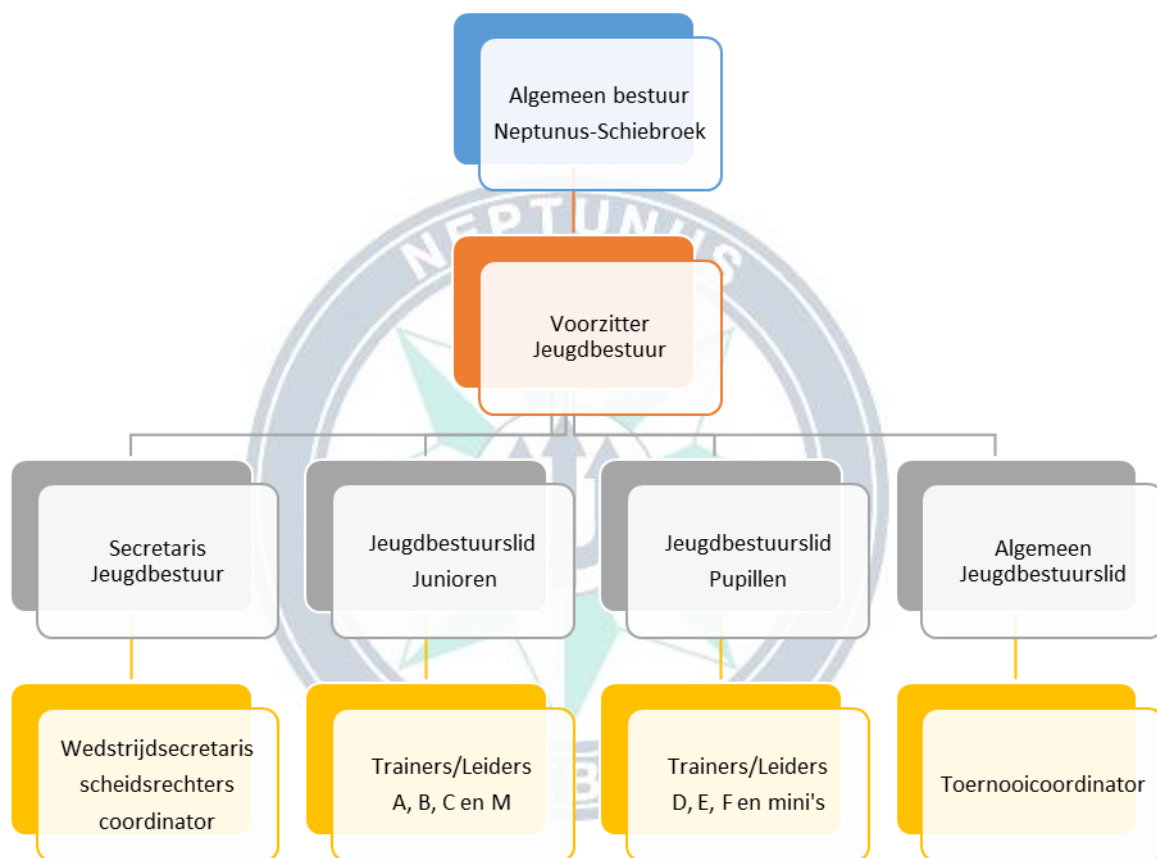
### 7.7 TAKEN VAN DE WEDSTRIJDSECRETARIS / COÖRDINATOR SCHEIDSRECHTERS / COÖRDINATOR MATERIALEN

- ZORGT VOOR HET BEKEND ZIJN VAN HET COMPETITIE- EN OEFENPROGRAMMA
- COÖRDINEERT DE INZET VAN SCHEIDSRECHTERS
- ZORGT VOOR DE JUISTE WEDSTRIJD- EN TRAININGSMATERIALEN
- STELT IN OVERLEG MET DE BESTUURSLEDEN JUNIOREN EN PUPILLEN HET TRAININGSSHEMA SAMEN

### 7.9 TAKEN VAN DE TOERNOOICOÖRDINATOR

- INDIEN NODIG SAMENWERKING MET HET ALGEMEEN BESTUURLID ZORG DRAGEN VOOR ONDERSTEUNING BIJ DE DEELNAME AAN TOERNOOIEN EN DE ORGANISATIE VAN THUISTOERNOOIEN

### 7.9 ORGANIGRAM



### 7.10 OVERLEGSTRUCTUREN

OM DE ORGANISATIE GOED TE LATEN VERLOPEN IS GESTRUCTUREERD OVERLEG EEN MUST. HIERVOOR ZIJN DE VOLGENDE OVERLEGSTRUCTUREN VAN TOEPASSING.

#### VOETBALTECHNISCH OVERLEG

DE JEUGDBESTUURSLEDEN JUNIOREN EN PUPILLEN EN DE (HOOD)TRAINERS OVERLEGGEN GEDURENDE HET SEIZOEN, ZO VEEL ALS MOGELIJK INFORMEEL. TIJDENS DIT OVERLEG WORDEN ALLE ZAKEN ROND DE SELECTIE EN INDELING VAN DE TEAMS BESPROKEN. DE TRAINERS ZORGEN VOOR TERUGKOPPELING NAAR (RESPECTIEVELIJK ASSISTENT- EN HULPTRAINERS) EN LEIDERS.



## Jeugdbeleidsplan Neptunus-Schiebroek Rotterdam

HET FORMELE VOETBALTECHNISCH OVERLEG VINDT 2 X PER SEIZOEN PLAATS ( AAN HET BEGIN EN HALVERWEGE HET SEIZOEN) ONDER LEIDING DE VOORZITTER JEUGD.

### LEIDERS OVERLEG

AAN DIT OVERLEG NEMEN DEEL: ALLE JEUGDLEIDERS UIT DE BETREFFENDE LEEFTIJDSCATEGORIE. DIT OVERLEG HEEFT ALS DOEL OM TUSSENTIJD TE EVALUEREN. TEVENS BIJDT HET OVERLEG EEN PLATFORM VOOR ALLE ISSUES VAN ORGANISATORISCHE AARD. HET LEIDERS OVERLEG VINDT 2X PER SEIZOEN PLAATS ONDER LEIDING VAN EEN JEUGDBESTUURSLID

### INFORMATIEBIJENKOMST OUDERS/VERZORGERS

AAN HET BEGIN VAN HET SEIZOEN WORDEN OUDERS/VERZORGERS GEÏNFORMEERD OVER HET VERLOOP VAN HET KOMENDE SEIZOEN. INDIEN MOGELIJK VINDT DIT PLAATS PER LEEFTIJDGROEP. HET DOEL IS HET VORSTELLEN VAN DE TRAINERS, DE COÖRDINATOR VAN DE BETREFFENDE LEEFTIJDSCATEGORIE EN LEIDERS (INDIEN AL BEKEND). DAARNAAST IS HET EEN GELEGENHEID OM OVER EN WEER DE VERWACHTINGEN VOOR HET KOMEND SEIZOEN NAAR ELKAAR UIT TE SPREKEN. TEVENS KAN DE BIJENKOMST BENUT WORDEN VOOR HET WERVEN VAN JEUGDKADERLEDEN (ZOALS SCHEIDSRECHTERS, LEIDERS EN HULPTRAINERS). TENSLOTTE WORDT STILGESTAAN BIJ DE REGELS DIE GELDEN VOOR ZOWEL SPELERS ALS OUDERS/VERZORGERS.

### JEUGDBESTUUR OVERLEG

ELKE DERDE DINSDAGAVOND VAN DE MAAND HEEFT DE JEUGDBESTUUR HAAR REGULIERE OVERLEG. IN DIT OVERLEG RAPPORTEREN DE COMMISSIELEDEN DE BIJZONDERHEDEN VAN HUN AANDACHTSGEBIEDEN. OOK DE SECRETARIS VAN HET HOOFDBESTUUR NEEMT OP UITNODIGING DEEL AAN DIT COMMISSIE OVERLEG. VAN DIT OVERLEG WORDEN NOTULEN EN EEN ACTIELIJST GEMAAKT.

## 8. OVERIGE PUNTEN M.B.T. DIT JEUGDBELEIDSPLAN:

DE JEUGDBESTUUR WERKT ER AAN DAT ALLE KADERLEDEN, IN EEN PERIODE VAN MAXIMAAL ANDERHALF JAAR, IN STAAT WORDEN GESTELD OM EEN VERKLARING VAN ONBESPROKEN GEDRAG TE OVERLEGGEN. REALISATIEDATUM EIND SEIZOEN 2016-2017

ALLE SPELERS HEBBEN DE GARANTIE VAN VOLDOENDE SPEELMINUTEN. WISSELBEURTEN WORDEN ZO VEEL ALS MOGELIJK GELIJKELIJK OVER SPELERS VERDEELD. IN IEDER GEVAL MAG HET NIET VOORKOMEN DAT SPELERS STRUCTUREEL WISSEL STAAN.

JO19 1 EN 2 LEVEREN DESGEVRAAGD SPELERS AAN SENIOREN 1 EN 2. UITGANGSPUNT IS DAT TEN ALLE TIJDEN HET JEUGDBESTUURSLID JUNIOREN HIER VAN OP DE HOOGTE IS. HIJ/ZIJ IS ALTIJD DIEGENE DIE DE BETROKKEN SPELERS ZAL INFORMEREN.

ALLE FUNCTIONARISSEN BINNEN DE VERENIGING CONFORMEREN ZICH AAN HET JEUGDBELEIDSPLAN VAN DE VERENIGING.

(HOOFD)TRAINERS HEBBEN DE VERANTWOORDELIJKHEID OM MET HUN KENNIS EN ERVARING DE OVERIGE TRAINERS VAN JEUGDTEAMS BIJ TE STAAN.